TALLER – PRUEBA DE SENALOGÍA

Posterior a la inducción, presentación y lectura relacionadas con el SENA, responder las siguientes preguntas:

1. ¿Qué significa la sigla SENA?
   a. Servicio Nacional de Capacitaciones
   b. Servicio Nacional de Enseñanza
   c. Servicio Nacional de Aprendizaje
   d. Servicio Nacional de Administrativo

2. ¿Quién fundó el SENA?
   a. Rodolfo Martínez Tono
   b. Gustavo Rojas Pinilla
   c. Raimundo Emiliani Román
   d. Laureano Gómez Castro

3. Relacione con una línea las siguientes columnas indicando símbolo o nombre y significado del SENA





Visión

Misión



El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.
el SENA se consolidará como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país.
Representación gráfica del enfoque de la formación que se imparte en la que el individuo es el responsable de su propio proceso de aprendizaje. También Representa Camino hacia el horizonte y a su vez, la silueta de la figura humana.
Se identifica por su color blanco representando la paz, la tranquilidad y la libertad, y en el centro, el escudo de la entidad.
Reflejan los tres sectores económicos dentro de los cuales opera el SENA en su formación para el trabajo: El piñón, representativo del sector industria. El caduceo, asociado al sector de comercio y servicios. La rama de café, ligado al sector primario y extractivo.

4. ¿En qué año se fundó el SENA?
   a. 21 de junio de 1.957
   b. 1 de enero de 2.012
   c. 16 de marzo de 2020
   d. 20 de julio de 1810

5. Cuando se dice que el SENA es una entidad Tripartita, es porque en ella participan
   a. Los sectores públicos y Privados
   b. EL estado, la iglesia y los sindicatos
   c. Trabajadores, Empleadores y Gobierno
   d. Todas las anteriores

HISTORIA DE CÓMO SE FUNDÓ EL SENA

El 21 de junio de 1957, Rodolfo Martínez Tono le propuso al entonces ministro de Trabajo, Raimundo Emiliani Román, desarrollar un instituto de enseñanza laboral técnica y el mismo Dr Martínez lo fundó.

El proyecto vio la luz mediante el Decreto-Ley 118, del 21 de junio de 1957, durante el gobierno de la Junta Militar, tras la renuncia de Gustavo Rojas Pinilla. Las funciones del SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje) eran brindar formación profesional a los trabajadores, jóvenes y adultos de la industria, el comercio, la agricultura, la minería y la ganadería. La naciente entidad no solo formaba técnicos, sino también empresarios y promovía las pequeñas y medianas empresas.

A finales de 1957, sesionó por primera vez el Consejo Nacional y se definieron dos tareas a realizar: el estudio y sistematización de la oferta y demanda de mano de obra, y la capacitación profesional; para poner en práctica estas tareas se establecieron la División de Mano de Obra, la de Formación Profesional y la Administrativa, creada para planificar la construcción y dotación de los centros de formación profesional.

Posteriormente, se realizó la primera gran investigación, acerca de las necesidades de formación profesional en todos los departamentos, teniendo como objeto de estudio a 5000 empresas de todos los sectores de la industria. El mismo reveló que al menos 210 mil trabajadores requerían complementar su educación y urgía la formación de 25 mil trabajadores adicionales.

Para llevar a cabo el modelo de capacitación, se diseñaron los programas Promoción Profesional Popular, que llevaron capacitación técnica a diferentes ciudades y poblaciones rurales. En 1960, se firmaron dos importantes convenios con la Organización Internacional del Trabajo y el Fondo Especial de las Naciones Unidas, que brindaron asesoría administrativa, financiera y técnica a los pequeños y medianos empresarios, y promovieron el crecimiento empresarial. Además, la OIT asesoró en la formulación del primer Centro Nacional de Formación de Instructores. En la década del 60 la entidad tiene un rápido crecimiento con la apertura de diversos centros de formación en todo el territorio nacional, atendiendo los sectores más importantes de la economía (industria, comercio y agropecuario). En este período, el número de alumnos se incrementó en un 40 % anual, gracias a los aportes del sector privado.

En la década de los 80, se pretendió dar alcance en la capacitación del sector informal de la economía y en 1985 surgió Capacitación para la Participación Campesina, dirigida a líderes campesinos, indígenas y comunidades beneficiarias de la Reforma Agraria, con el fin de que tomaran parte en el desarrollo agropecuario. Gracias a la alianza con la Sociedad de Agricultores de Colombia, se garantizó la formación de campesinos para instrucción en técnicas de producción y proyectos que dieron valor agregado a sus productos.

A partir del año 2000, priorizó el emprendimiento empresarial, la innovación tecnológica, la cultura de calidad, la normalización, la certificación de competencias laborales y el Servicio Público de Empleo.

El nombre, SENA, lo escogió Martínez Tono, quien admiraba el río Sena que cruza a París, la ciudad luz, capital de Francia, donde estudió, La entidad es tripartita, porque en ella participan Trabajadores, Empleadores y Gobierno, se llamó Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.